

Erfolg für

SchülerInnen

Schulen

Unternehmen

Vorarlberg

DAS HTL KLASSEN MENTORING

VON ANFANG AN
STARK BEGLEITET

Ansprechpartner:

Mag. Mario Kempf
Geschäftsführung V.E.M.
Wirtschaftskammer Vorarlberg
Sparte Industrie
Wichnergasse 9, 6800 Feldkirch
T + 43 (0) 5522/305-225
F + 43 (0) 5522/305-102
kempf.mario@wkv.at

www.vem.at/klassenmentoring

Karriere im
TECHNIKLAND
Vorarlberg

Gemeinsam
auf dem Weg

SchülerInnen

HTL
Bregenz,
Dornbirn,
Rankweil

Vorarlberger
Unternehmen

V.E.M.

DAS HTL KLASSEN MENTORING

VON ANFANG AN
STARK BEGLEITET

Informationen zur Teilnahme

BEGLEITEN SIE UNSEREN TECHNIKER-NACHWUCHS DURCH DIE HTL

Erfolg durch die Zusammenarbeit von Schule und Wirtschaft

Im V.E.M.-Klassenmentoring begleiten Unternehmen in direkter, persönlicher Zusammenarbeit mit dem Klassen- vorstand eine HTL-Klasse vom ersten Schuljahr bis zum Abschluss. Gemeinsam bringen die Schulen und Unternehmen Theorie und Praxis näher zusammen und bieten zusätzliche Lern- und Erfahrungsmöglichkeiten.

Was genau ist das Klassenmentoring?

- Betreuung einer HTL-Klasse vom ersten bis zum letzten Schuljahr (Abschluss) durch ein bis zwei Unternehmen
- Durchführung mehrerer Aktivitäten pro Schuljahr mit der Klasse laut einer bereits vorliegenden Rahmenkonzeption (einheitlicher Standard für alle Schulen und Betriebe)
- Individualisierung des Rahmenkonzeptes in Abstimmung zwischen Klassen- vorstand und dem oder den beiden betreuenden Unternehmen (bietet die Möglichkeit persönliche Ideen, Bedürfnisse und Ressourcen einzubringen)
- Die Schirmherrschaft und zentrale Koordination liegt bei der V.E.M.

Ziele und Nutzen des Mentorings

- Zielgruppenspezifische Vermittlung von Inhalten, welche die SchülerInnen auf das Arbeitsleben vorbereiten
- Verknüpfung von Theorie und Praxis
- Beziehungs- und Netzwerkaufbau zwischen SchülerInnen, Lehrpersonal und Unternehmen vom ersten Schuljahr an
- Kontinuierliche Zusammenarbeit der Unternehmen mit den Klassen der HTL Bregenz, Dornbirn und Rankweil
- Öffentlichkeitswirksame Nutzung der Zusammenarbeit (PR im Sinne der Schulen und der Unternehmen), Erhöhung des Stellenwertes der Technik in der Öffentlichkeit

Das Programm im Überblick

Schuljahr I (1.Halbjahr)

Auswahl der Klasse und Abstimmung mit Klassenvorstand

- Herbst: Eröffnungsworkshop (Unternehmen und Klassenvorstände)
- Januar: Abstimmung aller Unternehmen je HTL
- Februar: Abstimmung Unternehmen und Klasse

Schuljahr I (2.Halbjahr)

Projektvorstellung und Lernen lernen

- Gemeinsamer Kick-Off in Klasse (ab 1. März): Projektvorstellung, Unternehmen-Vorstellung, Erwartungen
- Lernen lernen Seminar (externer Trainer)

Schuljahr II

Bewusstseinsbildung

- Ganztägige Exkursion zu UN (Betriebs- präsentation, Austausch, Schnuppern)
- „Bewusstseinsbildung“
„Wie läuft's im Unternehmen?“
Do's & Dont's, Rollenbilder

- Unterstützung bei unterjährigen Themen
- Sponsoring von Materialien oder Klassenaktivitäten (optional, individuelle Vereinbarung)
- Schulung von Lehrpersonal (optional, individuelle Vereinbarung)
- „Tue Gutes und sprich darüber“ – laufend Pressemeldungen durch die V.E.M., Patenunternehmen und Schulen
- laufend Qualitätssicherung

Teilnehmende Unternehmen seit dem Schuljahr 2014/15

DAS HTL KLASSEN MENTORING

VON ANFANG AN
STARK BEGLEITET

EUR 2.000,-
pro Klasse
pro Jahr

Karriere im
TECHNIKLAND
Vorarlberg

Aufgaben eines Klassenmentors (Unternehmens)

- Bindende Übernahme des Klassenmentoring für die gesamte Laufzeit (4 – 5 Schuljahre)
- Anpassung des Grundkonzeptes (z. B. Lernen lernen, Exkursionen, Projektarbeiten) in Abstimmung mit dem Klassenvorstand
- Übernahme der Kosten von zirka 2.000,- Euro pro Schuljahr (geteilte Kosten bei zwei Mentoringunternehmen pro Klasse)

Welche Unternehmen können ein Mentoring übernehmen?

- Mitgliedsbetriebe der V.E.M., Vorarlberger Elektro- und Metallindustrie
- Unternehmen anderer Branchen sofern sie AbsolventInnen der HTL beschäftigen
- Bei Interesse wenden Sie sich bitte an Mag. Mario Kempf (Kontakt siehe Rückseite)

Beste Erfahrungen schon im ersten Jahr

Das V.E.M.-Klassenmentoring wurde nach der konzeptionellen Vorarbeit im Schuljahr 2014/15 mit insgesamt 9 HTL-Klassen und 11 Unternehmen der V.E.M. gestartet. Die positiven Erfahrungen bekräftigen uns, für die kommenden Jahre weitere Mentoren einzuladen und möglichst alle HTL-Klassen zu betreuen.

Schuljahr III

Projektmanagement

- Bearbeitung eines (Sozial-)projekts: Projektstage
- PM-Tools (Dokumentation, etc.)
- Ergebnispräsentation

Schuljahr IV

Bewerbungstraining

- Simulation einer Pro-Forma-Bewerbung
- Lebenslauf
 - Anschreiben
 - Bewerbungsgespräch

Schuljahr V

Teamwork & Kommunikation

- Anfang Schuljahr
- Planspiel oder Outdoor- Aktivität
 - Abschlussveranstaltung Unternehmen und Klasse